

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite

19.06.2023

Puumala on saanut tunnustusta pyöräilykuntana. Kunta on nimetty vuoden 2021 pyöräilykunnaksi johon on kehittynyt yksi Suomen vetovoimaisimmista pyörämatkailureitti. Näkisimme luonnollisena yhteytenä työsuhdepyöräedun tuomisen työntekijöiden saataville panostamisena työntekijöiden hyvinvointiin.

Kunnan työntekijät ovat kunnan voimavara, joiden hyvinvoinnista ja jaksamisesta kannattaa pitää huolta. Työntekijöiden edut ovat eduksi myös uutta henkilöstöä rekrytoitaessa.

Ehdotamme kunnan työntekijöille työsuhdepyöräetua. Työsuhdepyörä on edullinen tapa edistää työntekijän hyvinvointia, jonka arvoa ei voi mitata rahassa. Työsuhdepyöräedun myötä työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta. Se auttaa työntekijää jaksamaan työelämässä kauemmin ja innostaa työntekijöitä liikkumaan, sekä vähentää sairaspöissaoloista aiheutuvia kustannuksia. Tämä on myös edullinen tapa sitouttaa työntekijä työnantajaan. Tämä myös luo kunnalle ympäristöystävällistä imagoa. Työnantaja osoittaa välittävänsä henkilökuntansa hyvinvoinnista. Työsuhdepyörä on työnantajan tarjoaman pyöräedun avulla hankittu sähkö- tai tavallinen polkupyörä, jota työntekijä saa käyttää minkä tahansa pyörämatkan taittamiseen, halutessaan vaikka harrastekäyttöön.

Työsuhdepyörä on verovapaa etu työntekijälle 1200€ vuodessa (100€/kk).

Toiseksi etuudeksi työntekijöille ehdotetaan 100-400€ vuodessa liikunta- ja kulttuuriedun muodossa käytettäväksi liikuntaan, kulttuuriin ja hyvinvointiin. Esimerkiksi Epassi tai Smartum.

Puumalan Keskustan valtuustoryhmä



Unto Pasanen, varapuheenjohtaja

EDISTÄT OMAA HYVINVOINTIASI

Tiedossamme on monta hienoa tarinaa, joissa työsuhdepyörä on saanut muuten liikuntaa kaihtavan henkilön innostumaan pyöräilystä. Jokainen kilometri, jonka kuljet polkupyörällä oman auton tai julkisen liikenteen sijaan, tekee hyvää keholle ja mielelle. Työsuhdepyörä on edullinen tapa edistää omaa hyvinvointia, eikä sen arvoa voi mitata rahassa.